

เปิดตัว APOPS พร้อมโชว์ศักยภาพเภสัชกรโรคมะเร็งไทยสู่สากล

เมื่อวันที่ 9 มีนาคม ที่ผ่านมา ได้ฤกษ์เปิดตัว “ชุมชนเภสัชกร โรคมะเร็งภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก (ประเทศไทย) หรือ Asia Pacific Oncology Pharmacy Society (Thailand)” ณ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ โดยมี ผศ.ดร.ภก.สุภัสร์ สุบงกช จากคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นหัวแรงสำคัญ งานนี้ได้รับเกียรติจาก นพ.ธีรุวดิ คุหะเปรมะ ผู้อำนวยการสถาบันมะเร็งแห่งชาติ เป็นประธานในการเปิดตัวชุมชน ที่มาของภารก่อตั้ง

ผศ.ดร.ภก.สุภัสร์ สุบงกช ประธาน APOPS (Thailand) กล่าวว่า สืบเนื่องจากปี พ.ศ. 2546 ได้มีโอกาสเข้าร่วมเป็นกรรมการ ในชุมชน Asia for Safe Handling Organization (A4SH) หลังจากนั้นไม่นานในประเทศไทยได้มีการสถาปนากลุ่มเภสัชกร สาขาโรคมะเร็ง หรือ Group of Thai Oncology Pharmacy Practitioners (GTOPP) สมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล (ประเทศไทย) จัดขึ้น ซึ่งได้มีความร่วมมือในการทำงานควบคู่กันไปในการ พัฒนาระบบมาตรฐานการเตรียมผสมยาเคมีบำบัดทั้งในระดับ เอเชียตะวันออกเฉียงใต้และในประเทศไทย

ก่อนที่จะเกิดเป็นชุมชนเภสัชกรโรคมะเร็งภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก (ประเทศไทย) ณ วันนี้ เภสัชกรที่มีความสนใจเกี่ยวกับการบริบาล ทางเภสัชกรรมสำหรับผู้ป่วยมะเร็งในประเทศไทยได้มีการรวมตัว กันอย่างหลวง ๆ ในปีที่ผ่านมา ในการจัดงานประชุมวิชาการ นานาชาติ The 1st Asia Pacific Oncology Pharmacy Congress หลังจากงานประชุมประสบผลสำเร็จอย่างเกินความคาดหมาย ทางกลุ่มเภสัชกรที่ร่วมจัดงานได้เล็งเห็นศักยภาพในการทำงานและ



เกิดอุดมการณ์ร่วมกันว่ามีความจำเป็นที่จะ ต้องมีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริบาลทาง เภสัชกรรมในผู้ป่วยมะเร็งเกิดขึ้นใน ประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำงาน ร่วมกับ GTOPP และเป็นสื่อกลางองค์กร เภสัชกรรมสาขาโรคมะเร็งระดับนานาชาติ

และในปีนี้ ผศ.ดร.ภก.สุภัสร์ สุบงกช ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธาน Asia for Safe Handling Organization (A4SH) ได้รับความไว้วางใจจากสมาชิกผู้ก่อตั้งชุมชน ให้เป็นประธาน APOPS มีแนวคิดว่า ในอนาคตอันใกล้นี้จะมีการทำงานอย่างใกล้ชิด กับ Asia for Safe Handling Organization (A4SH) มีโอกาสจะรวม Asia for Safe Handling Organization กับ APOPS เป็น องค์กรเดียวกัน และเปิดกว้างให้ประเทศไทย ในเขตเอเชีย - แปซิฟิกสามารถจัดตั้ง APOPS ในประเทศไทยของตนคล้ายกับองค์กรระดับ นานาชาติ เช่น International Society of Oncology Pharmacy Practitioners (ISOPP) เพื่อร่วมกันพัฒนามาตรฐานการ

“ชุมชนฯ มีเป้าหมายเพื่อมุ่งเน้น ให้เห็นความสำคัญของเภสัชกร ในกิจลักษณะวิชาชีพ โดยอาศัย การบริบาลทางเภสัชกรรม เพื่อให้เกิดความปลอดภัย และประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ป่วย”



บริบาลผู้ป่วยมะเริงในระดับภาคพื้นเอเชีย - แปซີficai ให้ดียິ່ງขື້ນ และการยอมรับจากสาขาวิชาชິພທີ່ມີສ່ວນຮ່ວມໃນການອະນຸຍາດຂອງພູມເປຢືນມະເຈົ້າ ດີເລີ່ມຕົ້ນການໂຄງການຂອງພູມເປຢືນມະເຈົ້າ ຂີ່ກົດໝາຍ ແລະ ເປົ້າຫາມຍາຂອງພູມເປຢືນມະເຈົ້າ

ຂໍ້ມູນເກສັກໂຮຄມະເຈົ້າ ມີເປົ້າຫາມຍາເພື່ອມຸ່ງເນັ້ນໃຫ້ເຫັນຄວາມສໍາຄັນຂອງເກສັກໃນທຶນສາວິຊາເໜີພ ໂດຍອາດຍາການອະນຸຍາດຂອງພູມເປຢືນມະເຈົ້າ ເພື່ອໄຫ້ເກີດຄວາມປລອດກັຍແລະປະໂໄຫ້ສູງສຸດແກ່ຜູ້ປ່າຍ ແລະເນັ້ນການພັດນາວິຊາເໜີພໃນ 9 ເປົ້າຫາມ ໄດ້ແກ່

ເປົ້າຫາມແຮກ "Education" ຈັດໃຫ້ມີກິຈການເພື່ອເພີ່ມພຸນຄວາມຮູ້ສໍາຮັບນັກສຶກສາ ແລະຜູ້ປ່ຽນບົດໃຈນາກເກສັກໂຮຄມະເຈົ້າ ໂດຍຈະຈັດໃຫ້ມີການປະໜຸນວິຊາການ ການໄຫ້ຂໍ້ມູນລ່າວສາຣາໃນຮູ່ປຸລສາຮາ ຂໍ້ມູນທາງອິນເຕອຣິນິຕ ຕລອດຈົນສັນສຸນໃຫ້ມີການຝຶກອນຮົມສໍາຮັບນັກສຶກສາເກສັກຄາສຕ່ຽງ ແລະການຝຶກອນຮົມໃນຮັບຮັບປະການນີ້ບັດ ແລະວຸດົມບັດສໍາຮັບເກສັກ

ເປົ້າຫາມທີ່ 2 "Cancer Prevention" ຈັດໃຫ້ເກສັກມີນັບນາທໃນການສ່ວຍເຫຼີມການປັບປຸງການໂຄມະເຈົ້າ

ເປົ້າຫາມທີ່ 3 "Safe Handling" ຈັດໃຫ້ມີມາດຈຸດການທີ່ມີການເກີດກັບການຈັດເກີບ ການເຕີຍມີຜົນ ແລະການທຳລາຍຍາເຄີມນຳບັດທີ່ສາມາດນຳໄປປະຍຸດຕີໃຫ້ໄດ້ຈິງ

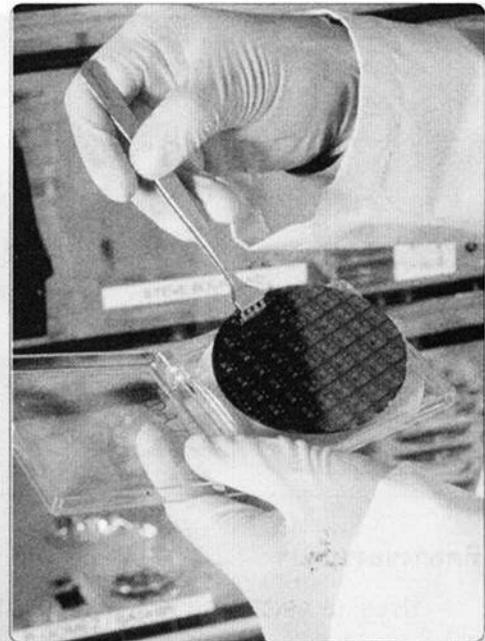
ເປົ້າຫາມທີ່ 4 "Evidence-Based Medicine" ພັດນາມາດຈຸດການໃນການອະນຸຍາດຂອງພູມເປຢືນມະເຈົ້າໂດຍອາດຍາແນວທາງປ່ຽນບົດທີ່ມີກາຍອນຮັບ ແລະມີຂໍ້ມູນຈາກການທຶນສາທາງຄລິນິກຢືນຢັນ ໂດຍມີການນໍາຂໍ້ມູນທີ່ເປັນມັຈຈຸນັນ ຕລອດຈົນຂໍ້ມູນທາງການແພທຍ໌ທີ່ກັນສົມຍາ ນາ້ຍ່າຍໃນການປະກອບການດັດສິນໃຈເພື່ອໃຫ້ຜົກການຮັກສາເປັນທີ່ພອໃຈ ແລະໜ່າຍປະຫຍັດຄ່າໃໝ່ຈ່າຍໃນການດູແລຮັກສາໂດຍຮັນ

ເປົ້າຫາມທີ່ 5 "Drug Error Prevention"

ໃຫ້ຄວາມຮູ້ເກສັກໃນການປັບປຸງການຄວາມຄລາດເຄລື່ອຈາກການໃໝ່ຢ່າ ໂດຍອາດຍາສື່ອທາງອິນເຕອຣິນິຕ ການສັມນາ ແລະສື່ອສິ່ງພິມພົມ

ເປົ້າຫາມທີ່ 6 "Research" ຈັດໃຫ້ມີຖຸນວິຈີ່ຢ່າທີ່ສໍາຮັບເກສັກໃນການທຳວິຈີ່ທີ່ເກີດກັບການປັບປຸງການ ການຮັກສາ ແລະການຮັກສາເພື່ອຮ່າກາການໃນຜູ້ປ່າຍມະເຈົ້າ

ເປົ້າຫາມທີ່ 7 "Resource" ເປົ້າຫາມທີ່ສໍາຮັບເກສັກໃນການທຳວິຈີ່ທີ່ເກີດກັບການສັນສຸມສັນສຸມຜູ້ປ່າຍມະເຈົ້າ ໃຫ້ມີການສັນທານກັບເກສັກຜູ້ເຂົ້າວ່າງຈຸດໃຫ້ມີການສັນທານກັບເກສັກຜູ້ເຂົ້າວ່າງຈຸດໃຫ້ມີການສັນສຸມສັນສຸມຜູ້ປ່າຍມະເຈົ້າ ໃຫ້ມີການຝຶກອນຮົມໃນຮັບຮັບປະການນີ້ບັດສໍາຮັບເກສັກ ແລະບຸກລາກສາຍສັນສຸມສັນສຸມຜູ້ປ່າຍມະເຈົ້າ ໃຫ້ມີການຝຶກອນຮົມໃນຫົວ່າ ເຕີຍມີຜົນຍາເຄີມນຳບັດ ເພື່ອໃຫ້ເກີດຜົກການຮັກສາທີ່ພົງພອໃຈ ແລະລັດຄ່າໃໝ່ຈ່າຍອັນເນື່ອງນາຈັກປ່າຍທາການໃໝ່ຢ່າ



ເປົ້າຫາມທີ່ 8 "Link up" ສັນສຸມໃຫ້ເກີດຄວາມຮ່ວມມືກັບອົງຄອງອື່ນ ໆ ທີ່ເກີດກັບການຮັກສາໂຮຄມະເຈົ້າ ເຊັ່ນ

the American Society of Clinical Oncology (ASCO) และ International Society of Oncology Pharmacy Practitioners (ISOPP) เพื่อพัฒนาให้เกิดมาตรฐานวิชาชีพเภสัชกรสาขาโรคมะเร็งในประเทศไทยภายในปี พ.ศ. 2550

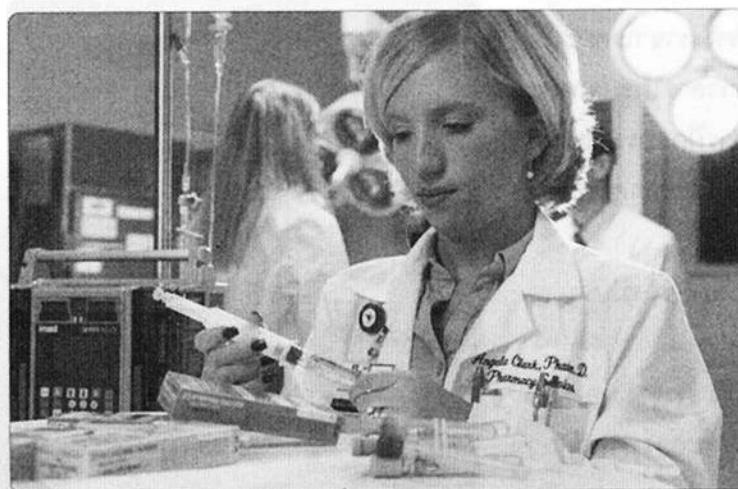
ชมรม APOPS ได้ให้ทุนเภสัชกรสาขาโรคมะเร็งไปเข้าร่วมรับการอบรมในต่างประเทศ อาทิ Chicago (USA), Denver (USA), Brisbane (Australia) โดยมีพันธกิจที่สำคัญ คือ พัฒนาระบบฝึกสอนอบรมทักษะในการให้บริบาลทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยมะเร็งซึ่งจะพบได้ในงานประชุมใหญ่ประจำปี ของชมรม "The 1st Clinical Oncology Pharmacy Symposium" หรือ COPS ซึ่งจะจัดให้มีในวันที่ 16-17 สิงหาคม นี้ ณ อาคารเฉลิมพระบรมมหาราชินี ๕๐ ปี ซอยศูนย์วิจัย กรุงเทพมหานคร (ดูตามรายละเอียดได้ใน www.apops.info)

เป้าหมายที่ ๙ "Policy" เป็นผู้สนับสนุนให้เกิดการใช้ยาต้านโรคมะเร็งอย่างเหมาะสมในระดับนโยบาย



การบริบาลทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยมะเร็ง ส่วนระยะยาวนั้นจะเป็นการพัฒนาระบบให้บริบาลทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยมะเร็งให้สามารถปฏิบัติและสามารถนำไปใช้ได้จริง ทั่วประเทศ ในอนาคตคิดว่าองค์กร APOPS จะเป็นตัวผลักดันข่าวให้ระบบการใช้ยาต้านโรคมะเร็งในประเทศไทยมีประสิทธิภาพมากขึ้น

"ขณะนี้ข่มรมฯ ของเรามาก็ประชุมวิชาการประจำปี Clinical Oncology Pharmacy Symposium (COPS) งานเปิดตัวให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลภายนอก ซึ่งเป็นการประชุมที่มีความหลากหลาย มีทั้ง workshops และยังเป็นเวทีสำหรับแสดงศักยภาพสำหรับเภสัชกรรุ่นใหม่ผู้มีความสนใจเรื่องของการบริบาลทางเภสัชกรรมในโรคมะเร็ง ทั้งในแง่ของการพัฒนาในเรื่ององค์ความรู้ และในแง่ของการปฏิบัติ ในโquinan นี้จึงขอเชิญชวนผู้สนใจทุกท่านมาเข้าร่วมประชุมในระหว่างวันที่ 16-17 สิงหาคม 2550 ณ อาคารเฉลิมพระบรมมหาราชินี สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของชมรม www.apops.info" ประธาน APOPS กล่าว



ทิศทางของชมรมฯ

ประธาน APOPS กล่าวว่า ทางชมรมฯ มีแผนการดำเนินงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยความสนับสนุนของ A4SH และ GTOPP โดยในระยะสั้นจะเริ่มจากการพัฒนาบุคลากร เพิ่มศูนย์ฯ และจำนวนของสมาชิก เพิ่มระบบการฝึกอบรมทักษะใน